

COORDENAÇÃO

Renee do Ó **Souza**

AUTORES

Noemia **Porto**

Ricardo **Lourenço Filho**



Direito Individual do Trabalho



- Os autores deste livro e a editora empenharam seus melhores esforços para assegurar que as informações e os procedimentos apresentados no texto estejam em acordo com os padrões aceitos à época da publicação, e todos os dados foram atualizados pelos autores até a data de fechamento do livro. Entretanto, tendo em conta a evolução das ciências, as atualizações legislativas, as mudanças regulamentares governamentais e o constante fluxo de novas informações sobre os temas que constam do livro, recomendamos enfaticamente que os leitores consultem sempre outras fontes fidedignas, de modo a se certificarem de que as informações contidas no texto estão corretas e de que não houve alterações nas recomendações ou na legislação regulamentadora.
- Fechamento desta edição: 10.01.2022
- Os autores e a editora se empenharam para citar adequadamente e dar o devido crédito a todos os detentores de direitos autorais de qualquer material utilizado neste livro, dispondo-se a possíveis acertos posteriores caso, inadvertida e involuntariamente, a identificação de algum deles tenha sido omitida.
- **Atendimento ao cliente: (11) 5080-0751 | faleconosco@grupogen.com.br**
- Direitos exclusivos para a língua portuguesa
Copyright © 2022 by
Editora Forense Ltda.
Uma editora integrante do GEN | Grupo Editorial Nacional
Travessa do Ouvidor, 11 – Térreo e 6º andar
Rio de Janeiro – RJ – 20040-040
www.grupogen.com.br
- Reservados todos os direitos. É proibida a duplicação ou reprodução deste volume, no todo ou em parte, em quaisquer formas ou por quaisquer meios (eletrônico, mecânico, gravação, fotocópia, distribuição pela Internet ou outros), sem permissão, por escrito, da Editora Forense Ltda.
- Capa: Bruno Sales Zorzetto
- **CIP – BRASIL. CATALOGAÇÃO NA FONTE.**
SINDICATO NACIONAL DOS EDITORES DE LIVROS, RJ.

P882d

Porto, Noemia

Direito individual do trabalho / Noemia Porto, Ricardo Lourenço Filho; coordenação Renee do Ó Souza. – 1. ed. – Rio de Janeiro: Método, 2022.

216 p. ; 21 cm. (Método essencial)

Inclui bibliografia

ISBN 978-65-5964-314-1

1. Direito do trabalho – Brasil. I. Lourenço Filho, Ricardo. II. Título. III. Série.

21-75197

CDU: 349.2(81)

Camila Donis Hartmann – Bibliotecária – CRB-7/6472

Sumário

Capítulo 1

Noções introdutórias	1
1.1 Conceito	1
1.2 Autonomia	1
1.3 Natureza jurídica e relação com outras ciências e outros ramos do direito	2
1.4 Fundamentos e formação histórica do Direito do Trabalho...	2
1.4.1 Formação histórica do Direito do Trabalho no Brasil ...	4
1.5 Princípios específicos do Direito do Trabalho	7
1.5.1 Princípio da proteção (ou tuitivo, ou protetivo).....	7
1.5.2 Norma mais favorável:	7
1.5.3 Imperatividade das normas trabalhistas.....	8
1.5.4 Indisponibilidade dos direitos trabalhistas	8
1.5.5 Condição mais benéfica	8
1.5.6 Inalterabilidade contratual lesiva	9
1.5.7 Intangibilidade contratual objetiva	9
1.5.8 Intangibilidade salarial	10
1.5.9 Primazia da realidade sobre a forma	10
1.5.10 Continuidade da relação de emprego	10
1.5.11 <i>In dubio pro operario</i>	11
1.6 Fontes materiais, formais, autônomas e heterônomas.....	12
1.6.1 Hierarquia das fontes	12
1.7 Interpretação e integração.....	13
1.8 Aplicação da lei material trabalhista no tempo e no espaço..	14

Capítulo 2

Relação de emprego e seus atores	19
2.1 Relação de trabalho e relação de emprego	19
2.2 Caracterização da relação de emprego	19

2.3	Distinções e figuras afins à relação de emprego.....	22
2.4	Sujeitos da relação de emprego.....	27
2.4.1	O empregado.....	27
2.4.1.1	Altos empregados.....	27
2.4.1.2	Empregado rural.....	31
2.4.2	O empregador.....	33
2.4.2.1	Poderes.....	34
2.4.3	Grupo econômico.....	35
2.4.4	Sucessão trabalhista.....	37

Capítulo 3

Contrato de trabalho.....	41
3.1 Contrato de trabalho.....	41
3.1.1 Carteira de trabalho e previdência social.....	44
3.2 Teoria das nulidades no Direito do Trabalho.....	49
3.3 Classificação dos contratos de trabalho.....	50
3.3.1 Contratos por prazo determinado previstos na CLT....	51
3.3.2 Contrato por prazo determinado da Lei nº 9.601/1998..	52
3.3.3 Contrato para prestação de trabalho intermitente.....	52
3.4 Alterações do contrato de trabalho.....	54
3.5 Suspensão e interrupção do contrato de trabalho.....	59
3.5.1 Hipótese controvertida.....	65
3.5.2 Causas interruptivas e suspensivas em contratos por prazo determinado.....	67

Capítulo 4

Terceirização trabalhista.....	69
4.1 Terceirização trabalhista.....	69

Capítulo 5

Salário e remuneração.....	79
5.1 Conceitos e distinções.....	79
5.2 Características do salário.....	80
5.3 Formas e modo de pagamento do salário.....	81
5.4 Pagamento mediante utilidades.....	82

5.4.1	Caso especial: alimentação	84
5.5	Outras parcelas de natureza salarial.....	85
5.6	Parcelas sem natureza salarial.....	88
5.7	Proteções salariais: equiparação salarial.....	91
5.8	Outras proteções legais ao salário	94

Capítulo 6

Término do contrato de trabalho	97	
6.1	Tipologia.....	97
6.2	Rescisão contratual, sem justa causa, por iniciativa do empregador.....	98
6.3	Possibilidade de dispensa imotivada de empregado público ...	100
6.4	Rescisão contratual por justa causa	102
6.5	Rescisão contratual a pedido do empregado (ou pedido de demissão).....	108
6.6	Rescisão contratual por culpa recíproca	109
6.7	Rescisão de contrato por prazo determinado.....	109
6.8	Rescisão contratual por comum acordo.....	110
6.9	Outras questões	110
6.10	Verbas rescisórias	112
6.10.1	Aviso prévio	112
6.10.1.1	Cabimento.....	112
6.10.1.2	Irrenunciabilidade por parte do empregado	114
6.10.1.3	Duração	114
6.10.1.4	Contagem do prazo	115
6.10.1.5	Redução da jornada.....	115
6.10.1.6	Reconsideração	116
6.10.1.7	Falta grave no curso do aviso prévio	116
6.10.1.8	Ausência de aviso prévio	116
6.10.1.9	Base de cálculo.....	117
6.10.1.10	Efeitos do aviso prévio	118
6.10.2	Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS)	118
6.10.3	Indenização adicional dos arts. 9º da Lei nº 6.708/1979 e 9º da Lei nº 7.238/1984.....	122
6.11	Verbas devidas nas principais modalidades de rescisão contratual.....	123
6.11.1	Contratos por prazo indeterminado.....	123

6.11.2	Contratos por prazo determinado	125
6.12	Formalidades da extinção do contrato de trabalho.....	126
6.12.1	Assistência	126
6.12.2	Discriminação e quitação das verbas rescisórias	127
6.12.3	Forma de pagamento.....	127
6.12.4	Compensação.....	128
6.12.5	Prazo para cumprimento das obrigações rescisórias ...	128
6.12.6	Consequência da inobservância do prazo legal.....	128
6.12.7	Pagamento das verbas rescisórias incontroversas em juízo	129
6.13	Quitação anual.....	130
6.14	Dispensas coletivas ou em massa	130
6.15	Rescisão contratual decorrente da adesão a plano de dis- pensa/demissão voluntária	131

Capítulo 7

Estabilidades e garantias de emprego.....	133	
7.1	Conceito.....	133
7.1.1	Estabilidades definitivas	133
7.1.2	Estabilidades provisórias ou garantias de emprego.....	135
7.1.2.1	Dirigente sindical	136
7.1.2.2	Representante dos empregados na comissão interna de prevenção de acidentes.....	138
7.1.2.3	Empregada gestante	139
7.1.2.4	Empregado que sofre acidente do trabalho ou de- senvolve doença do trabalho ou profissional.....	142
7.1.2.5	Outras modalidades de garantias de emprego	143

Capítulo 8

Jornada de trabalho	145	
8.1	Conceito de jornada de trabalho	145
8.2	Tempo de trabalho efetivo e tempo à disposição.....	146
8.2.1	Minutos residuais	146
8.2.2	Tempo de deslocamento (<i>horas in itinere</i>)	147
8.3	Sobreaviso	149

8.4	Jornada extraordinária	150
8.5	Supressão de horas extras habituais.....	151
8.6	Banco de horas e acordo de compensação.....	151
8.6.1	Acordo de compensação de jornada.....	152
8.6.2	Banco de horas	152
8.7	Regime 12x36.....	154
8.8	Regime de tempo parcial.....	155
8.9	Jornada noturna	156
8.10	Turnos ininterruptos de revezamento	158
8.11	Teletrabalho.....	160
8.12	Controle da jornada de trabalho.....	161
8.13	Intervalos	163
8.13.1	Intervalo intrajornada	164
8.13.2	Intervalo interjornada.....	168
8.14	Descanso semanal remunerado e feriados	168

Capítulo 9

Férias.....	173	
9.1	Férias.....	173
9.2	Concessão das férias	175
9.3	Férias coletivas	176
9.4	Remuneração e abono de férias	177
9.5	Efeitos da rescisão contratual	178
9.6	Prescrição	179

Capítulo 10

Segurança e medicina do trabalho	181	
10.1	Introdução	181
10.2	Normas gerais sobre segurança e medicina do trabalho ...	182
10.3	Normas específicas sobre segurança e ambiente de trabalho.....	183
10.4	Prevenção de acidentes.....	183
10.5	Equipamentos de proteção individual	183
10.6	Exames médicos e manutenção de programa de saúde, segurança e medicina do trabalho	184

10.7 Adicional de insalubridade.....	184
10.7.1 Base de cálculo	187
10.8 Adicional de periculosidade.....	187
10.8.1 Base de cálculo	189
10.8.2 Situações particulares analisadas pela jurisprudência trabalhista	190
10.9 Cumulação dos adicionais de insalubridade e de periculo- sidade.....	191
10.10 Adicional de penosidade	192

Capítulo 11

Prescrição e decadência	193
11.1 Introdução	193
11.2 Prescrição no Direito do Trabalho.....	193
11.3 Interrupção, impedimento e suspensão do prazo prescri- cional.....	196
11.4 Prescrição na ação declaratória	197
11.5 Prescrição parcial e prescrição total	198
11.6 Momento de arguição da prescrição	199
11.7 Prescrição intercorrente	200
11.8 Prescrição de ofício	200
11.9 Decadência no Direito do Trabalho	200
Referências.....	203